

**OBJET** : Création d'emploi d'aide-magasinier – catégorie C

Vu le code général de la fonction publique,

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la délibération 2018/62 du 14 juin 2018 instituant le régime indemnitaire des agents de la ville de Sotteville-lès-Rouen,

Considérant :

- que la Collectivité a développé, depuis 2020, la capacité de traitement de sa laverie municipale, qui outre les linges plats habituels, prend désormais en charge l'entretien des vêtements de travail de certaines catégories de personnel ;
- que la Collectivité confie l'entretien d'une autre partie de ces vêtements de travail à l'ESAT Les Papillons Blancs qui les retirent et les livrent au centre technique municipal ;
- que ce linge, ainsi que les produits d'entretien, les produits d'hygiène, doivent être distribués dans les écoles, les structures Petite Enfance, les résidences autonomie, la cuisine centrale ...

Il est proposé au Conseil municipal :

La création d'un emploi de catégorie C à temps complet, du cadre d'emplois des Adjointes techniques, filière technique, au sein de la Direction des Services Techniques et de l'Urbanisme.

Les crédits seront inscrits au budget 2022 de la ville - dépenses de personnel - chapitre 012.

**Le Conseil municipal après en avoir délibéré, , en décide ainsi.**

Le Registre dûment signé,  
Pour extrait conforme,  
La Maire,

Luce PANE

## NOTE EXPLICATIVE N°80

OBJET : Création d'emploi d'aide-magasinier – catégorie C

La création d'un emploi doit répondre à un intérêt public ou à une meilleure organisation du service.

Les emplois sont créés par l'organe délibérant.

Ces dispositions sont prévues par le code de la fonction publique, article L.332-23 à l'article L.332-26.

Le service Bâtiments de la Direction des services techniques et de l'urbanisme assure la gestion du magasin municipal situé rue Victor Hugo au sein du centre technique municipal. Ce magasin est placé sous la responsabilité d'un agent de maîtrise, au poste de Responsable du magasin et de la propreté des locaux, et fonctionne de façon optimale avec un aide-magasinier.

Ce poste était occupé jusqu'à cet été par une personne bénéficiaire d'un contrat aidé (Parcours Emploi Compétence) à temps plein. La convention avec le Pôle Emploi vient de prendre fin et les nouveaux critères de l'Etat pour conclure de tels contrats sont désormais peu compatibles avec les exigences du poste. La durée d'un contrat Parcours Emploi Compétences par exemple – 10 mois – est difficilement compatible avec la nécessité de comprendre les différents process, de sa familiariser avec les sites de distribution, les équipes et les exigences spécifiques.

Aussi, il est proposé au Conseil municipal de bien vouloir valider la création de ce poste de façon pérenne et de l'ouvrir au recrutement d'un fonctionnaire.



## **LA VILLE DE SOTTEVILLE-LES-ROUEN**

(30 000 Hbs, 500 agents)

recrute :

### **UN AIDE-MAGASINIER (H/F)**

Cadre d'emploi des Adjoints techniques (catégorie C)

Au sein du service Bâtiments de la Direction des services techniques et de l'urbanisme, sous l'autorité du Responsable du magasin et de la propreté des locaux, vous aurez pour missions :

- Préparation des tournées de ramassage et de distribution du linge y compris vêtements de travail dans les unités de travail pour centralisation et mise à disposition de l'entreprise de nettoyage ou de la laverie municipale
- Vérification de l'état des vêtements et pièces de linge et des étiquetages
- Tournées en camionnette tous les matins (au minima 3/ jour)
- Aide à la préparation des commandes de produits d'entretien et distribution dans les différents sites utilisateurs
- Aide à la réception, au rangement, et réalisation d'inventaires de gestion des stocks
- Petits travaux logistique ou de maintenance ; accompagnement d'entreprises sur le terrain pour les travaux de pose et dépose de matériel d'hygiène (distributeur de savons, papier hygiénique ...)

#### **Profil requis :**

- Permis B indispensable
- Bonne condition physique (port de charges, gestes répétitifs, conduite de véhicule)
- Maîtrise d'Excel
- Qualités relationnelles avérées
- Rigueur et capacité d'organisation
- Autonomie et prise d'initiative
- Sens du service public et sensibilité aux enjeux du développement durable